

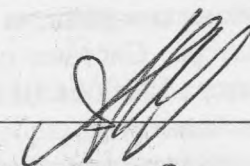
СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
администрации Няндомского муниципального
округа Архангельской области


« » 20 г.
 /Н.Г. Панфилов/

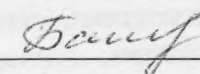
УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СШ № 2


« » 20 г.
/А.Б. Шельгина/

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового коллектива


« » 20 г.
/О.М. Бахматова/

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2 ГОРОДА НЯНДОМА»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в муниципальных учреждениях Няндомского муниципального округа Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях», утвержденным решением Собрания депутатов Няндомского муниципального округа Архангельской области от 15 ноября 2022 года № 19, а так же на основании Отраслевого примерного положения об оплате труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях Няндомского муниципального округа Архангельской области в сфере образования, утвержденного постановлением администрации Няндомского муниципального округа Архангельской области № 215-па от 23.05.2023г.

2. Настоящее Положение определяет порядок установления систем оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2 города Няндомы» (далее – образовательная организация, МБОУ СШ № 2), в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ СШ № 2, повышающих коэффициентов к окладам;
перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;
перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;
перечень выплат социального характера и порядок их применения;
требования к структуре фондов оплаты труда МБОУ СШ № 2.

3. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается настоящим Положением.

Коллективные договоры, соглашения могут содержать требования к Положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской